

Cobot

Datum aanmaak: 29/03/2011¹

Omschrijving

De textiel- of breigoedonderneming die haar arbeiders, bedienden en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan, kan een gedeelte van de kost hiervan recupereren. Deze recuperatie kan op basis van een trekkingsrecht bij het Waarborg- en Sociaal Fonds (arbeiders) of het Fonds voor Bestaanszekerheid van de textiel- en breigoednijverheid (bedienden).

De subsidie mag gecumuleerd worden met de KMO-portefeuille.

Aard van steun

Het trekkingsrecht bedraagt per jaar en per onderneming max. 0,10% van de loonmassa van de werknemers van de onderneming.

De kosten die men kan inbrengen zijn:

- Voor alle opleidingen
 - Bezoldigingen van de werknemers in opleiding gedurende de opleiding
 - De verplaatsings- en verblijfskosten van de deelnemers voor zover ze rechtstreeks met de opleiding verband houden
- Voor externe opleidingen
 - De kosten welke worden aangerekend door het opleidingsorganisme en rechtstreeks met de opleiding verband houden
 - De uitsluitend voor de opleiding gebruikte benodigdheden die de onderneming niet zou hebben aangekocht indien de opleiding niet had plaatsgevonden

Voorwaarden

- Enkel voor werkgevers van arbeiders (pc 120) en bedienden (pc 214) uit de textielsector en/of voor werkzoekenden (enkel arbeiders).
- De onderneming moet haar aanvraag voor toekenning van het trekkingsrecht indienen bij het Waarborg en Sociaal Fonds (voor arbeiders) of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid (voor bedienden).
- De uitbetaling van het trekkingsrecht gebeurt na bewijs van de gedane kosten. Het bewijs voor 2010 dient uiterlijk op 31 maart 2011 ingediend te worden.
- Een afschrift van het bewijs van de gedane kosten moet ook worden overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontsteltenis de syndicale delegatie, of bij ontsteltenis aan het regionaal contactcomité.

Bedrijfsopleidingsplan

Het bedrijfsopleidingsplan wordt op niveau van de onderneming opgesteld. Alle mogelijke opleidingen komen hiervoor in aanmerking. Het betreft zowel interne als externe opleidingen, opleidingen die de organisatie zelf organiseert of uitvoert als opleidingen waarvoor zij beroep doen op externe opleidingsaanbieders.

Het opleidingsplan moet tegemoet komen aan de opleidingsbehoeften van de werkgever en de arbeiders en/of bedienden.

Voor de opmaak van een opleidingsplan kan beroep gedaan worden op Cobot of Cefret. Er wordt telkens een apart opleidingsplan opgesteld voor arbeiders en bedienden. In het opleidingsplan worden de inhoud van de geplande opleiding, het aantal betrokken arbeiders of bedienden en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming vermeld.

Het opleidingsplan moet vervolgens door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij

¹ SYNTRA Limburg is niet verantwoordelijk voor de verstrekte informatie. Voor de meest recente info en de aanvraag voor betoelaging, gelieve u te wenden tot het betreffende sectorfonds.

ontsteltenis aan de syndicale delegatie of bij ontsteltenis aan het regionaal contactcomité. Daarna wordt het plan door voormeld orgaan besproken, goedgekeurd en opgevolgd.

Meer informatie

www.cobot.be

! Bovenstaande regels gelden voor periode 2009-2010. Op dit moment vinden de nieuwe CAO onderhandelingen plaats voor de periode 2011-2012.