

Sociaal fonds voor de uitzendkrachten

Datum aanmaak: 21/12/2010¹

Omschrijving

Werkgevers kunnen inspanningen doen ten gunste van alle uitzendkrachten. De uitzendkantoren hebben hierbij verschillende mogelijkheden. Ofwel wordt de uitzendkracht opgeleid 'on the job', d.i. bij de gebruiker, ofwel richt het uitzendkantoor zelf een vorming in. Een derde type bestaat er in dat de werkgever de uitzendkracht een externe vorming laat volgen bij een opleidingscentrum.

Aard van steun

Elk uitzendkantoor mag een recuperatie van de kost van zijn vormingsinspanningen aanvragen tot het bedrag van zijn 0,40%-bijdrage op de loonmassa 2009 en 2010.

Uitgaande van de verschillende mogelijkheden die een uitzendkantoor heeft om vorming aan te bieden, kan de kost van zijn vormingsinspanningen bestaan uit:

- Het loon van de uitzendkrachten tijdens de vorming
- De inrichtingskost van een door het uitzendkantoor georganiseerde vorming
- De kostprijs van een externe cursus bij een vormingsinstelling

Een werkgever kan zijn kost als volgt recupereren:

- Het uurloon, geplafonneerd tot €11 bruto/uur x 1,5, met een maximum van €132/dag
- De kostprijs (op basis van factuurgegevens) van een externe cursus, ten belope van maximum €215/dag

De maximale teruggave per vorming en per cursist kan nooit meer bedragen dan €2000.

De reële kost van de vorming dient gestaafd te worden door bewijsdocumenten (loonstrook van de betrokken medewerker of factuur van de vormingsinstelling).

Voorwaarden

- Er zal telkens een bewijs geleverd moeten worden van de (inhoud van de) vorming.
- De opleiding hoeft niet noodzakelijkerwijs verband te houden met de functie die de uitzendkracht uitoefent of zal uitoefenen.
- De uitzendkracht dient de opleiding te volgen tijdens de arbeidsuren, wat maakt dat hij tijdens de vorming verbonden is door een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid. De werkgever dient het loon voor de uren/dagen vorming te betalen.
- De vorming kan op elk moment van de opdracht genoten worden.
- De recuperatie van de kost van de vorming kan niet gecumuleerd worden – voor dezelfde vorming en dezelfde uitzendkracht – met de tewerkstellingspremie ten gunste van de risicogroepen (0,1%-bijdrage).
- Alle dossiers moeten ingediend worden voor 30 juni 2011. De dossiers kunnen enkel betrekking hebben op vormingsinspanningen gedaan in de periode gaande van januari 2009 tot en met december 2010.
- Het dossier, waarin een uitzendkantoor de recuperatie van zijn vormingsinspanningen aanvraagt, dient bewijsdocumenten te bevatten met betrekking tot de geboden vorming en met betrekking tot de kost voor deze vorming voor het uitzendkantoor.
 - Het uitzendkantoor vult een document V3 in (zie website), waaraan een door de instelling verstrekt inschrijvingsbewijs van de betrokken uitzendkracht(en) voor de gevolgde vorming en een kopie van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht worden toegevoegd.
 - Een bewijs van de kostprijs van de vormingsinspanning.

¹ SYNTRA Limburg is niet verantwoordelijk voor de verstrekte informatie. Voor de meest recente info en de aanvraag voor betoelaging, gelieve u te wenden tot het betreffende sectorfonds.

www.fondsinterim.be

! De onderhandelingen voor 2011-2012 zijn volop bezig. Verwacht wordt dat de bestaande regels behouden blijven.